

山口大学大学院 創成科学研究科 工学基礎分野 教員募集

募集人員 准教授 又は 講師 1名 (女性限定、任期の定めなし)

所 属 山口大学大学院 創成科学研究科 工学系学域 工学基礎分野

採用予定日 令和7年10月1日

専門分野 物性理論 (理論または計算機シミュレーションによる研究)

担当予定科目 工学部の主に2年生の専門基礎科目 (力学、波動・光、熱力学、量子力学、統計力学など)、工学部の1年生の共通教育科目 (力学、電磁気学、物理学実験など)、大学院創成科学研究科における専門科目

勤務形態・待遇 常勤 (任期なし)、給与等雇用条件は、本学の規則による。年棒制を適用する。

応募資格 以下の(1)～(6)をすべて満たす者

(1) 女性であること

※山口大学では、男女共同参画を推進しており、「男女雇用機会均等法」第8条の規定により、研究者の女性割合を積極的に改善するための措置として、女性に限定した公募を実施します。

(2) 博士の学位を有すること、あるいは着任時までに取得見込みの方

(3) 着任時に博士の学位取得後10年以内の方

(4) 専門分野において優れた研究業績を有し、工学部の基礎教育に真摯に取り組んでいただける方

(5) 担当予定科目などの講義ができる方

(6) 工学部における卒業論文、博士前期課程及び後期課程における研究の指導ができる方

提出書類

- (1) 履歴書 (写真貼付、現住所、連絡先 (電話番号、E-mail アドレス)、生年月日、学歴 (高校卒業以降)、職歴、賞罰、所属学会を記入)
- (2) 研究業績リスト (著書、原著論文、国際会議論文、総説・解説等、国際会議等講演、国内学会等講演に区分、原著論文と国際会議論文は査読の有無で区分すること)
- (3) 主要論文別冊 (5編以内、コピー可) とその概要 (各論文につき400字以内)
- (4) 今後の研究計画 (2000字以内)
- (5) 工学部における物理教育に関する抱負 (2000字以内)
- (6) 教育活動歴 (担当科目など、非常勤講師も含む)、大学の管理運営歴、学会活動歴などがあれば、その状況を区分して記載
- (7) 科学研究費補助金、学術振興会、各種財団等の外部研究費獲得状況
- (8) 応募者について所見を伺える方2名の氏名、所属、連絡先 (電話番号、E-mail アドレス)

提出期限 令和7年3月28日 (金) 必着

選考方法 書類審査による選考後、面接を行う。ただし、面接の際の旅費等は自己負担とする。

応募書類送付先 〒755-8611 山口県宇部市常盤台2丁目16-1
山口大学工学部 工学基礎教育 仙田 康浩
封筒に「公募書類在中」と朱書の上、簡易書留で郵送のこと。

問い合わせ先 〒755-8611 山口県宇部市常盤台2丁目16-1
山口大学工学部 工学基礎教育 仙田 康浩
TEL: 0836-85-9812 E-mail: senda@yamaguchi-u.ac.jp

その他

(1) 応募書類に含まれる個人情報は、国立大学法人山口大学の定めに従い、本人事選考のみに使用し、他の目的には一切使用しません。

(2) 応募書類は原則として返却いたしません。

(3) 本学では、子育てや介護等によるライフイベントと仕事の両立支援を積極的に行なっており、病児保育を利用した際の助成制度、研究補助員制度、メンター制度、研究活動復帰支援制度、介護支援制度などを整備しております。

<https://ds0n.cc.yamaguchi-u.ac.jp/~diversity/>

(4) 過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分若しくは分限処分を受けた場合には、処分の内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。

山口大学はワークライフバランスを支援しています！

山口大学では、大学の構成員（学生・教員・職員）のダイバーシティ（多様性）を積極的に高め、同時に各自の個性と能力が最大限に発揮できるような労働環境の整備に取り組んでいます。そのために、ダイバーシティ推進室ではジェンダーバランスの促進をはじめ、ワークライフバランスのための様々な取組を進めています。詳しくはホームページでも紹介しておりますので、ご覧ください。

<https://ds0n.cc.yamaguchi-u.ac.jp/~diversity/>

研究についての支援

研究補助員制度

ライフイベントを抱える本学の研究者を対象に、学部生や大学院生を研究補助員として配置することが可能です。

研究活動復帰支援制度

ライフイベントによる休業等から復帰後1年以内の本学の研究者を対象に、研究活動にかかる経費の一部を助成します。

女性研究者メンター制度

学内において、主に新任の女性教員等を対象に、教育・研究上や大学生活上のさまざまな疑問や悩みを相談できる教員（メンター）とのマッチングを行います。

留学生サポーター制度

語学力で研究活動のサポートを目的として、英語・中国語・韓国語を母国語とする留学生を紹介し、母国語を用いた研究活動の補助業務のためにサポーターとして配置することができます。

子育てや介護についての支援

学童保育 ヤマミイ学級 (吉田キャンパス)

小学校の夏・冬・春休みの間、教職員・学生のお子様を預かる学内学童保育「ヤマミイ学級」を運営しています。教員や学生による大学ならではの多彩なプログラムも提供しています。

たんぽぽ保育園 (小串キャンパス)

医学部や附属病院の職員を対象として、安心して働けるよう学内保育園を整備しています。

基本保育90名
病後児保育3名

企業主導型 保育所

地域の企業主導型保育施設（6施設）と利用契約を締結し、保育サービスを利用することができます。

病児保育施設等 利用助成制度

教職員（共済または社会保険加入者かつ配偶者がある場合には配偶者が就業中の方）のお子様が病児保育施設を利用した場合に、利用料の一部を助成します。事前登録制です。

学内託児 スペース貸出

教職員がお子様の保育のために利用できる託児スペースを学内で貸し出しています。保育者は利用者が自費で用意します。保育者については、ダイバーシティ推進室が紹介することもできます。

介護支援

法人契約を締結している支援団体の提供することができます。

【相談】
介護に関するあらゆる相談についてメール・電話・面談にてお受けします。

【代行業務】
離れて暮らす御両親のお世話を専門職が代行し、支援します。

カウンセリング 相談制度

本学の教職員等を対象に、公認心理師の専任カウンセラー2名体制により、家庭生活を含むあらゆるご相談やリフレッシュに対応します。



検索

山口大学 ダイバーシティ